МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯИСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»
(ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА)

Утверждаю
И.о. врио ректора
ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА
_____ Харитонов С.С.
«29» октября 2025г.

Рассмотрено на заседании Ученого совета
Протокол № 3 от «29» октября 2025 г.
Регистрационный номер: «П6/2025» 29 октября 2025 г.
Дата введения: 30.10.2025
Действительна: бессрочно (до внесения изменений)
Утверждено приказом
И.о. врио ректора ФГБОУ ВО Смоленская
ГСХА от «29» 10 2025 г. №184/1-д

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах заведующего кафедрой

	Должность	Фамилия Н.О.	Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Конюхова Е.А.		29.10.25
Согласовал	Врио проректора по учебно-методической работе	Колесник Ю.С		29.10.25
	Ведущий юрист	Копытов О.В.		29.10.25
	Представитель профкома работников	Лапин А.В.		29.10.25

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00C0415FFEEA7384138085AA71A91898C5
Владелец: Харитонов Сергей Сергеевич
Действителен: с 25.12.2025 до 20.03.2027

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и процедур, проводимых Академией при осуществлении выборов лиц, претендующих на замещение должности заведующего кафедрой, закрепляет права и обязанности Академии, а также лиц принимающих участие в выборах на замещение должности заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская сельскохозяйственная академия» (далее - Академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказа Минздравсоцразвития от 01.01.2011 №1н «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

1.3.Заключению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой в Академии, а также переводу на такую должность предшествует процедура выборов на замещение соответствующей должности (далее - выборы). Всем лицам, претендующим на замещение должностей заведующего кафедрой, созданы равные условия для участия в выборах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

2. Порядок проведения выборов на замещение должности заведующего кафедрой

2.1. Решение о проведении выборов заведующего кафедрой принимается ректором (лицом его, замещающим или уполномоченным). Объявление о выборах заведующего кафедрой в установленном порядке размещается на официальном сайте Академии, не менее, чем за два месяца до заседания Учёного совета, на котором проводятся выборы.

2.2. В объявлении о проведении выборов на сайте Академии указываются:

а) должность заведующего кафедрой, на замещение которой объявляются выборы;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками по должности заведующего кафедрой;

в) место (адрес) приема документов для участия в выборах;

г) срок приема документов для участия в выборах (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте Академии);

д) место, дата и форма проведения выборов;

ж) перечень документов, необходимый для участия в выборах.

2.3. Должность заведующего кафедрой является выборной избирание проходит на заседании Учёного совета Академии путем тайного голосования.

2.4. На должность заведующего кафедрой избираются лица, имеющие высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2.5. Приказом ректора формируется и утверждается комиссия для проведения организационной работы по подготовке к выборам заведующего кафедрой. Комиссия по выборам заведующего кафедрой способствует организации работы по выдвижению кандидатур и обсуждению программ кандидатов, и участвует в подготовке заседания Ученого совета Академии; обеспечивает на всех этапах подготовки и проведения выборов соблюдение требований Устава Академии.

2.6. Заведующий кафедрой, слагающий полномочия, представляет кафедре отчет о деятельности кафедры за отчетный период работы.

2.7. Выдвижение кандидатов может осуществляться ректором, коллективом профессорско-преподавательского состава кафедры, на которую объявлены выборы, Ученым советом факультета (открытым или тайным голосованием большинством голосов из числа присутствующих).

Ученый совет факультета, заседание коллектива кафедры представляют в комиссию по выборам заведующего кафедрой выписки из протокола заседаний. Выписки обязательно должны содержать количество членов, участвующих в заседании, количество принявших участие в голосовании по выдвижению кандидатуры заведующего кафедрой и количество голосов, поданных за каждую кандидатуру в поддержку, против и воздержавшихся.

Каждая рекомендация должна содержать одну кандидатуру.

2.8. Претенденты, удовлетворяющие квалификационным требованиям и требованиям Трудового законодательства, могут выставить свою кандидатуру в порядке самовыдвижения.

2.9. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

а) непредставления документов, указанных в объявлении о выборах заведующего кафедрой;

б) нарушения срока поступления документов для участия в выборах, указанного в объявлении;

в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.10. Первоначальное рассмотрение поступивших предложений (протоколов заседаний) по выдвижению кандидатур, заявлений осуществляется комиссией.

2.11. Через месяц после объявления выборов процедура выдвижения кандидатур прекращается и формируется окончательный список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также коллектива или лиц, выдвинувших кандидатуру.

2.12. Каждый кандидат на должность заведующего кафедрой доводит до работников кафедры свою программу развития кафедры на 5 лет.

2.13. На заседании Ученого совета Академии заслушивается информация комиссии о полученных и рассмотренных материалах, Претенденты на должность заведующего кафедрой должны доложить Ученому совету академии свою программу по руководству кафедрой, ответить на вопросы членов Ученого совета.

2.14. Решение Ученого совета Академии по выборам заведующего кафедрой принимается тайным голосованием присутствующих членов Ученого совета (не менее 2/3 списочного состава).

2.15. Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию.

2.16. Тайное голосование осуществляется на основании бюллетеней, в которых указывается название кафедры, фамилия, имя, отчество кандидатов, ученая степень и звание кандидатов. Мнение члена Ученого совета реализуется вычеркиванием или оставлением фамилии кандидата. Если в бюллетене остается больше одной кандидатуры, то бюллетень считается недействительным и в подсчете голосов не участвует. Решение Ученого совета считается принятым, если одна из кандидатур набирает больше 50% голосов от числа присутствующих членов Ученого совета Академии.

2.17. Если ни один из кандидатов не получит необходимого для избрания числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее число голосов.

2.18. Выборы признаются несостоявшимися и объявляются повторно: если не подано ни одно заявление; или при повторном голосовании ни один из кандидатов не получил более 50% голосов.

3. Заключение трудового договора по итогам выборов

3.1. На основании решения Ученого совета Академии (по представлению выписки из протокола заседания Ученого совета, подписанной председателем и ученым секретарем с указанием результатов тайного голосования, рекомендуемых сроков заключения трудового договора) избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора и с ним заключается трудовой договор.

3.2. Трудовой договор по замещаемой должности заведующего кафедрой заключается на срок согласно ч. 2 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный срок действия трудового договора определяется при его подписании ректором.

3.3. Перевод заведующего кафедрой, срок полномочий которого истек на иную должность, относящуюся к должностям профессорско-преподавательского состава, осуществляется через процедуру проведения конкурса.

3.4. При сложении полномочий заведующего кафедрой до окончания срока действия трудового договора, имеет право перевода на иную должность, относящуюся к должностям профессорско-преподавательского состава без проведения конкурса до окончания срока действующего трудового договора.

3.5. В случае нарушения настоящего Положения ректор имеет право отменить результаты выборов и установить новый срок их проведения.

3.6. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока трудового договора) заведующего кафедрой в случаях, предусмотренных действующим законодательством.